

Henkilöriskit työssä

Vain tunnistettuihin riskeihin voidaan varautua: tapahtuman todennäköisyys ja sen seurausten vakavuus?

- Tämä on yleistä riskiarviointia ja turvallisuussuunnittelua. Kaikkien toimipaikkojen turvallisuus arvioitava.
- Varoitusmerkkejä ennalta? Uhkaukset ja varsinaiset lähitilanteet.

Yksintyöskentely? Hälyttäminen sisäisesti ja ulospäin (112 tai vaikka palohälytinpainike)?

Väistäminen pois päin uhasta, poistuminen, suojautuminen – lasten kanssa? Kuka tahansa voi joutua tilannejohtajaksi.

Tilanteiden raportointi ja kirjaaminen; kuitenkin myös rekisterivelvoitteet ja tietosuojat.

Jälkihoito ja analysointi.

Aiheesta enemmän esim.: Kreus, Juha ym. *Korkeakoulun turvallisuuskäsikirja : Vakavien henkilöriskien hallinta*. Laurea-amk:n julkaisusarja C 14. Espoo 2010.

Muutamia keskeisiä säädös- ja ohjekohtia:

Työturvallisuuslaki

8 §

Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite

Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat. – –

28 §

Häirintä

Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

(<https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738>)

Lieksan kaupungin toimintaohje väkivalta- ja uhkatilanteisiin sekä niiden ennaltaehkäisyyn ja jälkihoitoon

- Väkivalta- tai uhkatilanteen kohdannutta ei saa koskaan jättää yksin.

(<https://lieksa.sharepoint.com/sites/Tysuojelu2/Jaetut%20asiakirjat/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FTysuojelu2%2FJaetut%20asiakirjat%2FGeneral%2FLieksan%20kaupungin%20toimintaohje%20v%C3%A4kivalta%2D%20ja%20uhkatilanteisiin%20sek%C3%A4%20niiden%20ennalta>)

Työpaikkaväkivallan hallinta

Työpaikkaväkivallan määritelmä

Työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan tilanteita, joissa työntekijöitä loukataan sanallisesti, uhataan tai pahoinpidellään työhön liittyvissä oloissa ja jotka suoraan tai epäsuorasti vaarantavat työntekijöiden turvallisuuden, terveyden tai hyvinvoinnin.

Pelkkä väkivallan uhan mahdollisuus saattaa aiheuttaa turvattomuuden tunnetta ja haitallista psyykkistä kuormitusta.

(https://ttk.fi/tyoturvaluus_ja_tyosuojelu/tyoturvaluuden_perusteet/tyoyhteiso/tyopai_kkavakivalta#846c49f8)

Lieksan kaupungin työsuojelun yhteistoimintahenkilöt 2018–2025

- Työsuojeluvaltuutettu Pasi Karonen, 040 1044 112, pasi.karonen(ät)lieksa.fi
 - I työsuojeluvaravaltuutettu Esa Ullgren, 040 1044 753, esa.ullgren(ät)lieksa.fi
 - II työsuojeluvaravaltuutettu 1.1.2022 alkaen Timo Nuutinen, 040 1044 759, timo.nuutinen(ät)lieksa.fi
 - Työsuojeluasiamies, toimialueena päivähoito ja varhaiskasvatus, Tarja Sarkkinen, 040 1044 149, tarja.sarkkinen(ät)edu.lieksa.fi
 - Työsuojelupäällikkö, työnantajapuolen edustaja, Heikki Heikkinen, 040 1044 060, heikki.heikkinen(ät)lieksa.fi
-

Työsuojelusivu verkossa

- <https://koulu.lieksa.fi/ts/>

Työsuojelu Lieksan kaupungin intranetissä Woorumissa

- <https://lieksa.sharepoint.com/sites/Intra/SitePages/Ty%C3%B6suojelu.aspx>

Hyvän työkäyttäytymisen edistäminen sekä kiusaamisen ja syrjinnän estäminen Lieksan kaupungin työpaikoilla; ohje tullut voimaan 17.1.2017

- <https://lieksa.sharepoint.com/sites/Intra/Ohjekirjasto/Hyv%C3%A4n%20ty%C3%B6k%C3%A4ytt%C3%A4ytymisen%20ohje%202017.pdf>

Sähköinen turvallisuushavainto/läheltä piti -tilanneilmoituslomake

- <https://link.webpolsurveys.com/Participation/Public/3919dafa-fc67-4e20-8d81-38661126033d?displayId=Fin1409008>

Lieksan kaupungin toimintaohje väkivalta- ja uhkatilanteisiin sekä niiden ennaltaehkäisyyn ja jälkihoitoon, liitteenä väkivaltatilanneilmoituslomake; hyväksytty 18.1.2021, KH § 23

- <https://lieksa.sharepoint.com/sites/Tysojelu2/Jaetut%20asiakirjat/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FTysojelu2%2FJaetut%20asiakirjat%2FGeneral%2FLieksan%20kaupungin%20toimintaohje%20v%C3%A4kivalta%2D%20ja%20uhkatilanteisiin%20sek%C3%A4%20niiden%20ennalta>